

1. Трудовые права несовершеннолетних.

Частью 4 статьи 67 Конституции Российской Федерации закреплено, что дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России, в связи с чем государство приняло на себя обязательство создать условия их всестороннему развитию и воспитанию.

В настоящее время прокуратура является одним из самых эффективных правозащитных органов в Российской Федерации, а вопросы защиты прав и законных интересов несовершеннолетних отнесены к приоритетным направлениям ее деятельности.

Особое внимание органов прокуратуры в данном направлении сосредоточено на защите трудовых прав детей.

Наиболее распространенными нарушениями являются: невыплата заработной платы, незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности, допуск к работе без заключения трудовых договоров или без получения согласия родителей (попечителя или органа опеки и попечительства), без обязательных медицинских осмотров; локальные правовые акты работодателей не учитывают особенности трудовых прав и обязанностей несовершеннолетних.

По общему правилу, в соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Дети 15-летнего возраста могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, с 14 лет – только с письменного согласия одного из родителей (попечителя) или, в отдельных случаях, органа опеки и попечительства, иного законного представителя. Работа для таких несовершеннолетних не должна причинять вред здоровью и не наносить ущерб процессу обучения.

Заключение трудового договора с детьми, не достигшими 14 лет, допускается в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, которая допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства детей. В таких случаях трудовой договор от имени ребенка подписывается его родителем (опекуном).

В силу ст. 70 ТК РФ при приеме на работу несовершеннолетнего испытательный срок не устанавливается.

Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (смены): для работников до 16 лет – не более 24 часов в неделю, с 16 до 18 лет – не более 35 часов (статья 92 ТК РФ); ежедневная работа детей от 14 до 15 лет составляет 4 часа, от 15 до 16 лет – 5 часов, от 16 до 18 лет – 7 часов (статья 94 ТК РФ).

Несовершеннолетние не могут быть привлечены к работе в ночное время и к сверхурочной работе (статьи 96 и 99 ТК РФ).

На основании статей 122, 125 ТК РФ отпуск несовершеннолетним предоставляется в удобное для них время, а отзыв из него запрещен.

Статьи 265, 268 ТК РФ предусматривают запрещение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, вахтовым методом, в религиозных организациях, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Полный перечень таких работ утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163.

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка, установленного статьей 81 ТК РФ, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269 ТК РФ).

При этом несовершеннолетний работник несет полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (статья 242 ТК РФ).

- 2. С 10 июня 2024 года к женщинам, имеющим детей до 4-х лет, смогут применить условно-досрочное освобождение и замену неотбытой части наказания более мягким видом наказания**

Федеральным законом от 12.12.2023 № 591-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статьи 79, 80 и 93 Уголовного кодекса Российской Федерации, в которых закреплены основания для условно-досрочного освобождения от наказания и замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

Речь идет о женщинах, имеющих детей в возрасте до 4-х лет, которые находятся в доме ребенка исправительного учреждения. Правило применяется, если осужденной отбыто не менее одной четверти наказания за преступление небольшой тяжести.

Ранее, такая возможность предоставлялась женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет.

3. Краткосрочное страхование ОСАГО: новые возможности для автовладельцев.

Со 2 марта 2024 года автовладельцы в России имеют возможность оформлять полисы обязательного страхования гражданской ответственности (ОСАГО) на срок от одного дня до трех месяцев.

Такой формат, известный как «краткосрочное страхование ОСАГО», позволит водителям оплачивать страховую защиту только на период фактического использования транспортного средства.

Согласно изменениям, внесенным в Федеральный закон от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», краткосрочный договор ОСАГО вступает в силу через три дня после предоставления страховщику необходимых документов. Однако стороны могут согласовать и более короткий срок вступления его в силу. При этом изменение срока действия краткосрочного договора ОСАГО не допускается.

Ранее договор ОСАГО заключался строго на один год. Исключение составляли случаи страхования временно используемых в России иностранных транспортных средств (договор на весь срок использования, но не менее 5 дней) и при приобретении транспорта для следования к месту регистрации (до 20 дней).

4. Как смена номера мобильного телефона может стать ловушкой мошенников.

Злоумышленники научились получать доступ к личным кабинетам на портале «Госуслуги», банковским счетам, электронной почте через сим-карты, которые ранее принадлежали другим лицам.

Номера мобильных телефонов повторно поступают в продажу в том виде, в каком их оставили прежние владельцы с сохранением привязки к аккаунтам в социальных сетях и различным приложениям. В продажу в салоны сотовой связи такие сим-карты выпускаются операторами мобильной связи через 1-2 месяца после расторжения договора с абонентом – пользователем услуг сотовой связи.

При этом, оператор мобильной связи самостоятельно отключить доступ к таким сведениям не может, а прежний владелец теряет доступ к ним.

В целях получения доступа к персональным данным, злоумышленники пытаются восстановить доступ к различным аккаунтам, в том числе в личном кабинете «Госуслуги», в целях оформления кредитов и микрозаймов от имени жертвы (путем сброса пароля на мобильный телефон, находящийся в пользовании мошенника).

Будьте внимательны при смене номера мобильного телефона! Чтобы не стать жертвой мошенников необходимо следить за актуальностью привязки важных аккаунтов, установить дополнительную защиту (например, уведомление о входе в аккаунт).

5. Осторожно, мошенническая схема: «А вы продлили договор по использованию (обслуживанию) SIM -карты?».

В последнее время достаточно распространенной схемой для мошенников стало предложение по продлению либо подтверждению номера мобильного телефона.

Как правило, злоумышленник начинает телефонный разговор с информирования о том, что срок обслуживания SIM-карты заканчивается. Если его не продлить, то номер мобильного телефона переходит другому лицу. В офис сотовой компании при этом, как утверждает мошенник приезжать не обязательно – все можно сделать через личный кабинет «Госуслуги», для чего достаточно сообщить код из смс-сообщения.

Далее жертве приходит СМС-сообщение с кодом доступа в личный кабинет портала «Госуслуги». Сообщая данный код доступа мошенникам - тем самым Вы передаете им доступ ко всей персональной информации.

Гражданам следует помнить о том, что операторы сотовой связи не продлевают абонентские договора по использованию или обслуживанию SIM-карт, не просят пароли от личного кабинета «Госуслуги» или других приложений.

Важно знать, что абонентские договора по использованию или обслуживанию SIM-карт являются бессрочными и расторгаются только по желанию пользователя и при личном посещении салона связи.

6. Трудовые гарантии участникам СВО.

В соответствии со ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работнику необходимо приложить копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность), социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя в соответствии с п. 13.1 ч. 1 статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение 3 месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

7. Наличие печати у некоммерческих организаций с 1 июня не обязательно.

Некоммерческой организацией является организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками.

Некоммерческая организация считается созданной как юридическое лицо с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке, имеет в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, отвечает (за исключением случаев, установленных законом) по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Федеральным законом от 02.11.2023 № 525-ФЗ с 01.06.2024 отменено общее требование к наличию печати у некоммерческих организаций. Указано, что некоммерческая организация вправе иметь печать с полным наименованием этой некоммерческой организации на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.

Федеральным законом может быть предусмотрена обязанность некоммерческой организации использовать печать. Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе некоммерческой организации.

8. Установлены дополнительные меры защиты от мошенников.

Принят Федеральный закон от 24.07.2023 № 369-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе», разработанный с целью совершенствования механизма противодействия хищению денежных средств в качестве превентивных мер.

По закону оператор по переводу денежных средств (банк) будет обязан осуществить проверку наличия признаков осуществления перевода денежных средств без добровольного согласия клиента либо с согласия клиента, полученного под влиянием обмана или при злоупотреблении доверием. Причем такая проверка должна быть проведена до момента списания денежных средств клиента.

При наличии признаков перевода без согласия клиента оператор должен будет приостановить прием к исполнению распоряжения клиента на два дня, а если операция производится с использованием платежных карт или путем

перевода электронных денежных средств, то отказать в выполнении операции.

Законом также предусмотрены меры защиты клиента в случае необоснованного перечисления денежных средств. Например, если оператор после перевода денежных средств получает от Банка России информацию о том, что проведенная операция содержит признаки перевода денежных средств без добровольного согласия клиента, оператор будет обязан возместить клиенту эту сумму в 30-дневный срок.

Кроме того, банк будет обязан приостановить использование клиентом электронного средства платежа, если к нему об этом счете или клиенте поступит информация от Банка России или правоохранительных органов о совершенных противоправных действиях с использованием этого счета. Простыми словами счета, используемые для хищения денежных средств граждан, а также для их последующего вывода будут блокироваться банками. Более того, в некоторых случаях могут быть заблокированы все счета и платежные карты гражданина, открытые на его имя, независимо от того какие из них использовались в противоправных целях.

Новый закон вступает в силу с 25.07.2024.

В свою очередь Банк России должен выработать признаки осуществления перевода денежных средств без добровольного согласия клиента и разместить их на своем официальном сайте. Кроме того, должен быть разработан механизм и порядок обмена информацией, блокировки счетов и других действий, предусмотренных новшествами.